



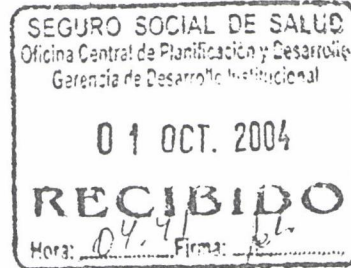
## **CONVENIO EsSALUD – OPS**

**PROYECTO N° 05: “ ASESORIA PARA EL DISEÑO DE  
HERRAMIENTAS DE ANALISIS DE PUESTOS DE  
TRABAJO PARA EL PROGRAMA NACIONAL DE  
SALUD OCUPACIONAL ”**

**INFORME FINAL PRESENTADO POR ESSALUD**

**2004**

*mfu 12302*



Carta N° 7452 GDP-EsSalud-2004

Lima, 01 OCT. 2004



Doctora  
**LUISA HIDALGO JARA**  
Gerente de Desarrollo Institucional  
Oficina Central de Planificación y Desarrollo  
Presente.-

[Signature] 8.31

Asunto: Remite Informe de Cierre del Proyecto "Asesoría para el Diseño de Herramientas en el Análisis de Puestos de Trabajo para el Programa Nacional de Salud Ocupacional". Convenio Específico OPS-EsSalud.

Referencia: Carta Circular N° 001-GDI-EsSalud-2004



De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted con la finalidad de saludarla y al mismo tiempo alcanzar a su Despacho el Informe de Cierre del Proyecto "Asesoría para el Diseño de Herramientas en el Análisis de Puestos de Trabajo para el Programa Nacional de Salud Ocupacional".

Debo mencionar, que esta entrega se realiza considerando que el día de ayer se produjo la entrega de los productos restantes a cargo de la Consultora del Proyecto, motivo por el cual, se procede a remitir el Informe correspondiente, a fin de concluir los procesos técnicos correspondientes a cargo de nuestro Despacho.

Agradeciendo el interés que brinde a la presente, quedo de usted.

Atentamente,

ORIGINAL FIRMADO

Dr. HUMBERTO ZANELLI REYES  
Gerente de División de Prestaciones  
EsSalud

HZR/SBS/JVB  
Adj. Informe *Auillado*  
7534

**INFORME DE CIERRE DEL PROYECTO "ASESORÍA EN EL DISEÑO DE HERRAMIENTAS PARA EL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO AL PROGRAMA NACIONAL DE SALUD OCUPACIONAL" - CONVENIO ESPECÍFICO OPS-ESSALUD**

**RESUMEN EJECUTIVO**

El proyecto tiene como objetivo central el desarrollo de herramientas o instrumentos técnicos a ser utilizados en el análisis de puestos de trabajo, como conjunto de procedimientos que articula el uso de técnicas utilizadas por profesionales de los centros de prevención de riesgos del trabajo, en la modalidad de consultoría, financiada por EsSalud y OPS.



Las herramientas diseñadas permite la identificación de riesgos en el trabajo, la descripción y análisis de tareas, la comparación con criterios de adecuación del puesto, señalando con juicio del prevencionista y del trabajador que labora en el mismo para la calificación de variables, incluyendo aspectos tales como iluminación, ruido y temperatura ambiental.

El proyecto ha concluído con el diseño de una metodología a ser aplicada por equipos multidisciplinarios en un número de al menos 2 profesionales, incluyendo la posibilidad de realizar mediciones de iluminación, ruido y temperatura en los puestos de trabajo.

La sostenibilidad de los resultados y productos elaborados del proyecto se deben acompañar de la formulación normativa administrativa y técnica correspondiente, realizar la capacitación a los profesionales de los CEPRIT, así como evaluar los resultados a ser obtenidos con la aplicación de la metodología diseñada.

## 1. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

La Ley N° 26790 que crea el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo determina que EsSalud desarrolle e implemente políticas y programas de prevención de riesgos ocupacionales a través de las prestaciones preventivo-promocionales y recuperativas otorgadas a 5,600 empresas afiliadas, incluyendo nuestros centros asistenciales.

Los Centros de Prevención de Riesgos del Trabajo *CEPRIT* cuentan con profesionales médicos, enfermeras, ingenieros, psicólogos y asistentes sociales. Los ingenieros, médicos y enfermeras ingresan a las empresas para desarrollar un proceso de asesoría en la administración de riesgos con la participación de empresarios y trabajadores. Las visitas a las empresas se inician con un diagnóstico de los aspectos críticos en seguridad e higiene, continúan con la formulación y ejecución de un programa de trabajo basado en el compromiso de las empresas.

En las empresas y centros asistenciales, la identificación de tareas procedimientos y procesos de trabajo con mayor nivel de riesgo y su relación con los aspectos de productividad y calidad son determinantes en la efectividad de las medidas de control de la exposición ocupacional, así como de los cambios a ser realizados.

La administración de tales programas, así como el desarrollo de los instrumentos en el Análisis de Puestos de Trabajo, se encuentran en una fase inicial de elaboración. El conocimiento de las experiencias de instituciones extranjeras con mayor desarrollo en el campo de la Fisiología del Trabajo, Ergonomía e Higiene, permitirá orientar mejor los aspectos de diseño técnico y de formulación de estándares y procedimientos de evaluación de tales programas con énfasis en los resultados en los lugares de trabajo.

## 2. JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO

La oferta de servicios de prevención de riesgos del trabajo a través de los Centros de Prevención de Riesgos del Trabajo, constituye prácticamente la única de este tipo, comparativamente a los que ofrece las Empresas Prestadoras de Servicios de Salud- EPS y el Ministerio de Salud.

La mayor efectividad de los programas de la administración de riesgos del trabajo así como el desarrollo de los aspectos de tecnología aplicada en el control de riesgos ocupacionales, contribuyen en la disminución de los incidentes críticos y menor número de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, así como en la sostenibilidad en el tiempo de los cambios introducidos en procedimientos y procesos de trabajo por parte de las empresas y centros asistenciales.

Los actos y condiciones sub-estándar que ocasionan accidentes y enfermedades, así como los aspectos de la productividad y la calidad, tienen como origen la falla en la administración de los procesos de trabajo. Dentro de las Herramientas para el Análisis de Posturas, posiciones y Movimientos en el Trabajo, entre otros, los cuales de manera integrada y con el concurso de Ingenieros, médicos, psicólogos y enfermeras, pueden permitir una mejor identificación con carácter multidisciplinario de las causas en el trabajo de accidentes, síntomas, síndromes y enfermedades relacionadas al trabajo, así como alternativas de control.

Actualmente los *CEPRIT* desarrollan programas de trabajo con las empresas a través de productos orientados por el Análisis de Causalidad de Pérdidas.



### 3. OBJETIVOS DEL PROYECTO

#### 3.1. Objetivo General:

Contribuir a desarrollar los aspectos metodológicos y herramientas de uso multidisciplinario a ser propuestos por el Programa Nacional de Salud Ocupacional en el Análisis de Puestos de Trabajo, a los profesionales del CEPRIT.

#### 3.2. Objetivos Específicos:

- a) Aplicar nuevas herramientas de uso multidisciplinario en el mejoramiento continuo del sistema de trabajo de prevención de riesgos en EsSalud.
- b) Diseñar con el equipo del Programa Nacional de Salud Ocupacional las herramientas del Análisis de Puestos de Trabajo.

### 4. ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y ACTIVIDADES EJECUTADAS

#### 4.1. Actividades Programadas y Productos relacionados

	Actividades programadas	Producto
1	Reuniones de sistematización de las actividades multidisciplinarias de los profesionales del CEPRIT Lima en las intervenciones en las empresas y centros asistenciales.	(1) Informe de Reuniones de Sistematización-
2	Entrevistas con los profesionales por grupos profesionales del CEPRIT- Lima	
3	Visitas a empresas para la identificación de condiciones de diseño	(2) Informe de Visitas a Empresas-
4	Discusión de aspectos conceptuales y teórico-metodológicos del Análisis de Puestos de Trabajo	(3) Documento Técnico de Propuesta de Herramientas-
5	Revisión de los aspectos técnicos en fisiología del trabajo, ergonomía e higiene con el CEPRIT Lima	
6	Planificación de las actividades de diseño de herramientas del Análisis de Puestos de Trabajo	
7	5 Talleres para Diseño de herramientas	(4) Informe de Talleres-
8	Guión de Video APT	(5) Documento propuesta de Guión.-
9	Reunión Redacción Informe	(6) Informe final-
10	Reunión Presentación	

#### 4.2. Actividades Ejecutadas y Productos

	Actividades ejecutadas	Producto Entregado
1	Reuniones de sistematización de las actividades multidisciplinarias de los profesionales del CEPRIT Lima en las intervenciones en las empresas y centros asistenciales.	(1) Informe de Reuniones de Sistematización-
2	Entrevistas con los profesionales por grupos profesionales del CEPRIT- Lima	
3	Visitas a empresas para la identificación de condiciones de diseño	(2) Informe de Visitas a Empresas-
4	Discusión de aspectos conceptuales y teórico-metodológicos del Análisis de Puestos de Trabajo	(3) Documento Técnico de

5	Revisión de los aspectos técnicos en fisiología del trabajo, ergonomía e higiene con el CEFRIT Lima	
6	Planificación de las actividades de diseño de herramientas del Análisis de Puestos de Trabajo	
7	5 Talleres para Diseño de herramientas	(4) Informe de Talleres-
8	Guión de Video APT	(5) Documento propuesta de Guión.-
9	Reunión Redacción Informe	(6) Informe final-
10	Reunión Presentación PENDIENTE	

Las actividades programadas, se han ejecutado de manera relacionada a los productos, los cuales también se indican en los cuadros de arriba.

Los documentos sustentarios de las actividades y los productos indicados, se incluyen en los Anexos del presente Informe.

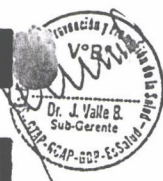
Las actividad 10, "Reunión de Presentación", se refiere a la presentación de las Herramientas de Análisis de Puestos de Trabajo, no se ha realizado a la fecha del presente Informe, y debiendo ser ejecutada en coordinación con el Dr Homero Silva, Consultor de OPS, quien se encuentra fuera de Lima, ésta se programará a partir del 4 de octubre, fecha de su retorno a la Oficina de OPS previa confirmación.

## 5. PRESUPUESTO PROGRAMADO Y PRESUPUESTO EJECUTADO

### PRESUPUESTO APROBADO

Rubro/Actividad	Presupuesto aprobado (US\$)
Información recopilada en relación a Análisis de Puestos de Trabajo	500.00
Ejecución de 5 Talleres de trabajo para Diseño de Herramientas	2,000.00
Elaboración de Documentos Técnicos en Análisis de Puesto de Trabajo	1,400.00
Elaboración de Guión de Video Educativo sobre Metodología de Análisis de Puestos de Trabajo	2,000.00
Contrato Nacional Dra. Rosa Falconi, del 4/12/03 al 03/03/04, extendido hasta el 30/06/04	3,500.00
<b>TOTAL</b>	<b>9,400.00</b>

Solicitud de reformulación presupuestal con fecha 22 de junio Carla N° 4691 -GDP-EsSalud-2004, dirigida a OCPD.



**PRESUPUESTO REFORMULADO**

<b>Rubro/Actividad</b>	<b>Presupuesto reformulado US\$</b>
Información recopilada en relación a Análisis de Puestos de Trabajo	500.00
Ejecución de 5 Talleres de trabajo para Diseño de Herramientas	2,000.00
Elaboración de Documentos Técnicos en Análisis de Puesto de Trabajo	1,200.00
Elaboración de Guión de Video Educativo sobre Metodología de Análisis de Puestos de Trabajo	2,500.00
Contrato Nacional Dra. Rosa Falconi, del 4/12/03 al 03/03/04, extendido hasta el 31/07/04	3,200.00
<b>TOTAL</b>	<b>9,400.00</b>



En el mes de julio se realizó una segunda solicitud de reformulación presupuestal. Dicha reformulación se realizó considerando que el guión de video puede ser presentado en la forma de material audiovisual de carácter instructivo sobre la metodología desarrollada en el Proyecto, así como por esta re-definición no incluiría, la propuesta original de realizar una edición de video lineal en físico. Adicionalmente a ello, se consideró que la edición en video digital posterior a la elaboración del guión, es más asequible en la actualidad para la institución, generando así el ahorro y ajuste de ejecución en 2,500 dólares, modificando así la propuesta de reprogramación presupuestal realizada en el mes de junio, como se detalla:

**PRESUPUESTO REFORMULADO**

<b>Rubro/Actividad</b>	<b>Presupuesto reformulado US\$</b>
Información recopilada en relación a Análisis de Puestos de Trabajo	500.00
Ejecución de 5 Talleres de trabajo para Diseño de Herramientas	2,000.00
Elaboración de Documentos Técnicos en Análisis de Puesto de Trabajo	1,200.00
Contrato Nacional Dra. Rosa Falconi, del 4/12/03 al 03/03/04, extendido hasta el 31/07/04	3,200.00
<b>TOTAL</b>	<b>6,900.00</b>

La ejecución presupuestal fué solicitada a OPS con fecha 6 de abril 2004, con Oficio 0049 GDP-EsSalud-2004, la cual no ha sido informada a nuestra área a la fecha del presente informe.